



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИЖЕВСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16 марта 2017 года

№ 77

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных и казенных предприятий, акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью муниципального образования «Город Ижевск»

В целях упорядочения системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных и казенных предприятий г. Ижевска, генеральных директоров акционерных обществ, директоров обществ с ограниченной ответственностью, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Положением об Управлении имущественных отношений Администрации г. Ижевска, руководствуясь Уставом города Ижевска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных и казенных предприятий, акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью муниципального образования «Город Ижевск» (далее - Положение) (прилагается).

2. Начальнику Управления имущественных отношений Администрации г. Ижевска при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных и казенных предприятий города Ижевска оплату их труда устанавливать согласно Положению, утвержденному данным постановлением.

3. Признать утратившим силу:

- постановление Администрации г. Ижевска от 02.04.2010г. № 296 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий города Ижевска»;

- постановление Администрации г. Ижевска от 25 июня 2010 года № 625 «О внесении изменений и дополнения в положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных и казенных предприятий города Ижевска»;

- постановление Администрации г. Ижевска от 22 февраля 2012 года № 162/1 «О внесении изменения в постановление Администрации города Ижевска от 02.04.2010г. № 296»;

- постановление Администрации г. Ижевска от 19 декабря 2012 года № 1411 «О внесении дополнений в постановление Администрации города Ижевска от 02.04.2010г. № 296»;

- постановление Администрации г. Ижевска от 22 августа 2013 года № 1003/1 «О внесении изменений в постановление Администрации г. Ижевска от 02.04.2010г. № 296»;

- постановление Администрации г. Ижевска от 10 октября 2016 года № 345 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ижевска от 02.04.2010г. № 296 (в ред. постановлений Администрации г. Ижевска от 25.06.2010г. № 625, от 22.02.2012г. № 162/1, от 19.12.2012г. № 1411, от 22.08.2013г. № 1003/1)».

И.о. Главы Администрации г. Ижевска – И.И. Бикбулатов



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УНИТАРНЫХ И КАЗЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ,  
ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ИЖЕВСК»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей (далее - Положение) регулирует оплату труда руководителей муниципальных унитарных и казенных предприятий города Ижевска, акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью с долей муниципального образования «Город Ижевск» в уставном капитале 100 процентов (далее – Организаций) при заключении с ними трудовых договоров. Положение не распространяется на руководителей муниципальных учреждений.

1.2. Оплата труда руководителя организации состоит из должностного оклада, вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности организации и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда руководителя организации производится за счет средств предприятия.

1.4. Размер должностного оклада, размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности и выплаты компенсационного и стимулирующего характера директора муниципального предприятия устанавливаются на основании муниципального правового акта Администрации города Ижевска.

Размер должностного оклада, размер вознаграждения и выплаты компенсационного и стимулирующего характера за результаты финансово-хозяйственной деятельности генерального директора акционерного общества, директора общества с ограниченной ответственностью устанавливаются решением Совета директоров общества.

1.5. На руководителей организаций не распространяется действие устанавливаемых в организации надбавок, доплат, размеров премирования, выплат и вознаграждений.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) организации (далее - среднемесячная заработная плата работников организации) устанавливается в кратности от 1 до 15.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10.12.2016г. № 1339.

**2. Установление должностного оклада**

2.1. Должностные оклады руководителей организаций устанавливаются на основании коэффициента кратности с учетом сложности управления организацией к величине среднемесячной заработной платы работников организации, рассчитанной в соответствии с п. 1.6 настоящего Положения.

2.1.1. Коэффициент кратности с учетом сложности управления организацией к величине среднемесячной заработной платы работников организации:

п/п	Наименование организации	Коэффициент кратности с учетом сложности управления организацией к величине среднемесячной заработной платы работников организации
А	1	2
1	МУП «ИжГорЭлектроГранс» г. Ижевска	3,8
2	МУП г. Ижевска «Ижводоканал»	4,8
3	МКП г. Ижевска «Горсвет»	2,0
4	МУП г. Ижевска «Муниципальная управляющая компания – «Спецдомоуправление»	2,3
5	МУП г. Ижевска «Дорожное ремонтно-эксплуатационное управление»	3,8
6	МУП г. Ижевска «Управление по эксплуатации, содержанию и сервису городских фондов»	2,5
7	МУП г. Ижевска «Дом Моделей»	1,3
8	МУП г. Ижевска «Ритуал»	2,0
9	МУП г. Ижевска «Столовая № 20»	1,2
10	АО «Ижевские электрические сети»	3,9
11	АО «Летний сад им. М. Горького»	2,0
12	АО «Жилсервис»	2,0
13	АО «Земельно-кадастровый центр»	2,6
14	ООО «Производственный трест Банно-прачечного хозяйства»	3,0

2.2. Размер должностного оклада руководителя организации определяется умножением среднемесячной заработной платы работников организации, рассчитанной в соответствии с п.1.6 настоящего Положения, на коэффициент кратности с учетом сложности управления организацией, установленный пунктом 2.1.1 настоящего Положения.

2.3. Изменение должностного оклада руководителя организации может производиться один раз в год по итогам предыдущего финансового года (после сдачи годового бухгалтерского баланса).

2.4. Должностной оклад руководителю организации устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) в трудовом договоре.

### 3. Порядок определения вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности организации

3.1. Руководителю организации выплачивается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности по итогам отчетного периода (ежеквартально).

3.1.1. Для организаций, работающих по утвержденному тарифу (ресурсоснабжающие, транспортные, предприятия по обслуживанию жилищного фонда, казенные предприятия любых видов деятельности) установить максимальный размер вознаграждения в размере 1,5 должностного оклада за квартал или 6-ти должностных окладов в год.

Размер вознаграждения снижается от рассчитанного в соответствии с указанным пунктом настоящего Положения:

1. за невыполнение плана основных показателей деятельности:
  - по выручке - на 5%;
  - по себестоимости - на 5%;
  - по чистой прибыли - на 5 %;
  - за увеличение убытков от запланированных – на 5%.
2. При наличии просроченной задолженности по налогам и обязательным платежам в бюджет - на 5 %.
3. За наличие случаев производственного травматизма - на 5%.
4. При наличии задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия – на 5 %.
5. В случае применения в отношении руководителя организации дисциплинарного взыскания - не менее 10%.

3.1.2. Для руководителей всех остальных Организаций:

Вознаграждение определяется в виде процента от величины прибыли за отчетный квартал, остающейся в распоряжении организации после уплаты налогов и других обязательных платежей (чистая прибыль) за вычетом прибыли, полученной в результате реализации имущества организации.

Размер вознаграждения рассчитывается по формуле:

$$\text{Пр} = \sum_{\text{пр}} \times 1025 / (10250 + \sum_{\text{пр}}),$$

где:

Пр - сумма вознаграждения в тыс. рублей;

$\sum_{\text{пр}}$  - сумма полученной организацией чистой прибыли в тыс. рублей за квартал.

Максимальный размер вознаграждения в квартал не может превышать коэффициент, установленный в таблице:

п/п	Наименование организации	максимальный коэффициент вознаграждения от оклада
1.	МУП г. Ижевска «Дорожное ремонтно-эксплуатационное управление»	2,0
2.	МУП г. Ижевска «Управление по эксплуатации, содержанию и сервису городских фондов»	1,5
3.	МУП г. Ижевска «Дом Моделей»	1,5
4.	МУП г. Ижевска «Ритуал»	1,5
5.	МУП г. Ижевска «Столовая № 20»	1,5
6.	АО «Летний сад им. М. Горького»	4,0
7.	АО «Жилсервис»	1,5
8.	АО «Земельно-кадастровый центр»	1,5
9.	ООО «Производственный трест Банно-прачечного хозяйства»	1,5

Размер вознаграждения снижается от рассчитанного в соответствии с указанным пунктом настоящего Положения с учетом коэффициентов максимального размера вознаграждения от оклада:

- при наличии просроченной задолженности по налогам и обязательным платежам в бюджет - на 5 %;
- за наличие случаев производственного травматизма - на 5%;
- при наличии задолженности по выплате заработной платы работникам организации - на 5 %.;
- в случае применения в отношении руководителя организации дисциплинарного взыскания - не менее 10%.

3.2. Конкретный размер квартального вознаграждения директора муниципального предприятия устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Ижевска на основании решения балансовой комиссии, заседание которой должно состояться не позднее 50

дней с даты окончания очередного отчетного периода.

Конкретный размер квартального вознаграждения генерального директора акционерного общества, директора общества с ограниченной ответственностью устанавливается решением Совета директоров общества.

3.3. При наличии просроченной задолженности по заработной плате по организации на момент начисления вознаграждения вознаграждение руководителю организации не выплачивается до полного погашения задолженности.

3.4. При вступлении в законную силу обвинительного приговора суда в отношении руководителя организации вознаграждение, выплаты компенсационного и стимулирующего характера не выплачиваются.

#### 4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

4.1. Руководителям организаций за счет собственных средств организации выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в календарный год (при наличии прибыли, полученной в результате хозяйственной деятельности за минусом прибыли, полученной от реализации имущества предприятия).

4.2. Основанием для выплаты материальной помощи директору муниципального предприятия является приказ Управления имущественных отношений Администрации г. Ижевска, генеральному директору акционерного общества, директору общества с ограниченной ответственностью - решение Совета директоров.

4.3. Руководителю организации с учетом особенностей деятельности организации могут устанавливаться выплаты:

- персональная надбавка, надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, вклад в развитие организации. Размер выплат не может превышать 100 процентов оклада руководителя, кроме выплат, установленных на основании действующего законодательства.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в соответствии с действующим законодательством по установлению таких выплат.

4.4. Руководителю организации может выплачиваться премия к профессиональным праздникам, к юбилейным датам, за получение призовых мест на конкурсах (выставках), в размере не более 20 процентов должностного оклада.

4.5. Руководителю организации устанавливается надбавка к ежегодному отпуску в зависимости от стажа работы в отрасли в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 0,5 оклада;
- от 3 до 6 лет - 1 оклад;
- от 6 лет и выше - 1,5 оклада.

4.6. Решение о размере выплат стимулирующего и компенсационного характера по п.п 4.3. – 4.5. в отношении директора муниципального предприятия устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Ижевска, в отношении генерального директора акционерного общества, директора общества с ограниченной ответственностью принимается Советом директоров общества.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Изменение условий оплаты труда руководителей организаций производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем.

5.2. Вопросы оплаты труда руководителей, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством.

