



## ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ИЖЕВСК»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 20 июля 2018 года

№ 238

Об открытом конкурсе «Команда Ижевска»

В целях совершенствования деятельности по подбору управленческих кадров муниципального образования «Город Ижевск», руководствуясь Уставом города Ижевска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести с 23 июля по 15 августа 2018 года открытый конкурс «Команда Ижевска».
2. Утвердить прилагаемые:
  - Положение об открытом конкурсе «Команда Ижевска»;
  - состав Конкурсной комиссии открытого конкурса «Команда Ижевска».

Временно исполняющий полномочия

Главы муниципального образования «Город Ижевск» – А.Л. Тимофеев



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ «КОМАНДА ИЖЕВСКА»

1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, отвечающие следующим требованиям:

- возраст от 25 до 55 лет;
- отсутствие фактов нарушения ограничений, предусмотренных по ранее занимаемым должностям;
- отсутствие судимости;
- наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- управленческий опыт не менее четырех лет на должностях руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений органов государственной власти и местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Конкурсную комиссию открытого конкурса «Команда Ижевска» на электронный адрес [ums@izh.ru](mailto:ums@izh.ru) (далее – конкурсная комиссия) следующие документы:

- личное заявление по форме, предусмотренной приложением 1 к настоящему Положению;
- заполненную и подписанную анкету по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящему Положению;

Формы документов размещаются на сайте муниципального образования «Город Ижевск»: [www.izh.ru](http://www.izh.ru), в разделе «Муниципальная служба», «Команда Ижевска».

2. Конкурс проводится в пять этапов.

I этап: 23 июля – 27 июля 2018 года до 16-00 – прием документов.

II этап: 28 июля – 3 августа 2018 года до 16-00 – решение ситуационных задач (кейсов).

III этап: 6 августа – 10 августа 2018 года – тестирование управленческих компетенций и работа конкурсной комиссии по оценке способов решений кейсов.

Оценочные мероприятия включают в себя различный набор диагностических инструментов, направленных на получение сведений о личностно-профессиональных и управленческих ресурсах кандидата.

Показатели оценки личностно-профессиональных и управленческих ресурсов кандидатов:

- стратегическое лидерство - способность формулировать стратегические цели организации, видеть стратегические перспективы деятельности и развития организационно-управленческих структур, развивать и поддерживать энергетический и психологический потенциал сотрудников, заражать их своими идеями;

- управленческая компетентность - способность к планированию, организации, контролю, координации деятельности больших организационных структур; готовность к принятию самостоятельных управленческих решений, реализации менеджерских и административных функций;

- настойчивость и целеустремленность - способность к преодолению сопротивления внешней среды при выполнении профессиональной и управленческой деятельности; умение добиваться поставленной цели; способность доводить до конца начатые дела, вторично возвращаться к реализации процесса в случае его неудачного внедрения;

- масштабность мышления - способность видеть и анализировать проблемы не только с позиции занимаемой должности, но и в более широком организационном и социальном контексте;

- готовность к саморазвитию - ориентация на непрерывное профессиональное и личное совершенствование; готовность и способность эффективно действовать в условиях изменений: способность воспринимать новую информацию, принимать решения в ограниченное время с ограниченным доступом к необходимой информации; готовность к взаимодействию с новыми людьми, а также к применению новых приемов и методов управления;

- экспертная компетентность - способность к глубокому разностороннему и системному анализу профессиональных и управленческих проблем на основе имеющегося профессионального опыта и знаний;

- готовность к командной работе - ориентация на командное взаимодействие; готовность к внутреннему принятию поставленных организационных целей и задач; способность к организации совместной деятельности по решению управленческих вопросов; навыки бесконфликтного общения, взаимодействия с людьми с различными личностно-профессиональными особенностями; готовность к диалогу, обсуждению и принятию компромиссных решений;

- компетентности самоуправления - стрессоустойчивость, выдержка; самообладание, уравновешенность; готовность к компромиссу; способность нести личную ответственность за собственные поступки, контролировать свои поступки, оценивать собственные результаты, объективно и рационально применять свои личностно-профессиональные ресурсы; способность к эффективной самоорганизации;

- компетентности социального взаимодействия - готовность к конструктивному межличностному и социальному взаимодействию; владение умениями и навыками эффективных социальных коммуникаций; активность в социальных контактах; нацеленность на совместную работу;

- социальная направленность - интегральное личностное качество, отражающее сплав ведущих ценностей руководителя и особенностей мотивационно-потребностной сферы личности, обеспечивающих направленность управленческой деятельности; повышенное внимание к внешнему миру, людям, социальным и политическим изменениям, ориентированность на решение социально значимых задач, предпочтение социально значимых мотивов своей деятельности, наличие ведущих социально направленных ценностей.

На основе проведенных оценочных мероприятий и процедур формируются итоговые показатели, отражающие выраженность личностно-профессиональных и управленческих ресурсов каждого кандидата, преимущественные области и возможности использования его в составе резерва управленческих кадров.

IV этап: 13 августа 2018 года – очный финал конкурса (работа в командах).

V этап: 15 августа 2018 года – подведение итогов конкурса и опубликование результатов на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск».

На основе итоговых показателей формируется интегральный рейтинг кандидатов, определяются победители и их количество и принимается решение о рекомендации включения их в резерв управленческих кадров.

Решение об итогах конкурса оформляется протоколом конкурсной комиссии.

3. Победители конкурса включаются в резерв управленческих кадров муниципального образования «Город Ижевск» и получают возможность совершенствовать и развивать свои управленческие навыки, а также принять участие в обучающих мероприятиях финала открытого конкурса «Команда Удмуртии».

Для возможности совершенствования и развития управленческих навыков могут быть использованы следующие формы работы:

- участие в мероприятиях, проводимых органами местного самоуправления муниципального образования «Город Ижевск» (работа в составе рабочих, экспертных групп и коллегиальных органов; подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний и др.);

- участие в разработке и реализации проектов и программ;

- стажировка;

- посещение семинаров, тренингов, конференций в порядке, установленном законодательством и муниципальными правовыми актами;
- самообразование (изучение нормативной правовой базы по вопросам государственного и муниципального управления, специальным дисциплинам, знание которых необходимо для эффективного исполнения должностных обязанностей по управленческим должностям).

Приложение 1  
к Положению об открытом конкурсе  
«Команда Ижевска»

В Конкурсную комиссию открытого  
конкурса «Команда Ижевска»

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

место работы (занимаемая должность):

\_\_\_\_\_

проживающего по адресу:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в открытом конкурсе «Команда Ижевска».

С документами, определяющими порядок проведения открытого конкурса, и требованиями к кандидатам ознакомлен(-а).

Согласен(-на):

на прохождение конкурсного отбора;

на проверку достоверности представленных мной сведений в целях участия в конкурсе;

на передачу моих персональных данных ответственным за формирование резерва управленческих кадров муниципального образования «Город Ижевск», а также на размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

К заявлению прилагаю документы:

1. \_\_\_\_\_.
2. \_\_\_\_\_.
3. \_\_\_\_\_.
4. \_\_\_\_\_.
5. \_\_\_\_\_.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(подпись)



Фамилия, имя, отчество	Пол	Дата рождения

11. Национальность: \_\_\_\_\_  
(не является обязательным для заполнения)

12. Какими языками владеете:

12.1. Родной язык: \_\_\_\_\_

12.2. Языки народов Российской Федерации: \_\_\_\_\_

12.3. Иностранные языки, включая языки народов бывшего СССР: \_\_\_\_\_

Язык	Степень владения		
	владею свободно	читаю и могу объясняться	читаю и перевожу со словарем

13. Навыки работы с компьютером:

Вид программного обеспечения	Степень владения			Название конкретных программных продуктов, с которыми приходилось работать
	владею свободно	имею общее представление	не работал	
Текстовые редакторы				
Электронные таблицы				
Правовые базы данных				
Специальные программные продукты				
Операционные системы				

14. Отношение к воинской обязанности и воинское звание: \_\_\_\_\_

15. Сведения об образовании:

Формальные характеристики полученного образования	Последовательность получения образования					
	первое		второе		третье	
	начало	окончание	начало	окончание	начало	окончание
Даты начала и окончания обучения	(месяц, год)	(месяц, год)	(месяц, год)	(месяц, год)	(месяц, год)	(месяц, год)
Уровень образования (среднее профессиональное, высшее, аспирантура, адъюнктура, докторантура)						
Форма обучения (очная, вечерняя, заочная)						
Полное наименование учебного заведения (с указанием адреса учебного заведения)						
Факультет						
Специальность по диплому						
Специализация						

Тема работы (диплома, диссертации)			
<*> Код профиля образования			

Если есть:

Ученое звание _____
Ученая степень _____
Научные труды (сколько и в каких областях) _____
Изобретения (сколько и в каких областях) _____

<\*> Код профиля образования:

- |                                   |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1 - технический, технологический, | 5 - гуманитарный,        |
| 2 - экономический,                | 6 - естественно-научный, |
| 3 - юридический,                  | 7 - военный.             |
| 4 - управленческий,               |                          |

16. Дополнительное профессиональное образование за последние 5 лет:

Формальные характеристики повышения квалификации	Последовательность обучения					
	I		II		III	
	начало	окончание	начало	окончание	начало	окончание
Даты начала и окончания обучения	(число, месяц, год)		(число, месяц, год)		(число, месяц, год)	
Вид программы (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка)						
Название организации, учебного заведения						
Место проведения программы (страна, город)						
Тема программы						
Вид итогового документа (сертификат, свидетельство, удостоверение)						

17. Участие в общественных организациях (в том числе профессиональных, научно-технических и др.):

Годы пребывания	Населенный пункт	Название организации	Ваш статус в организации		
			Руководитель	Член руководящего органа	Член организации



18. Место работы в настоящее время:

18.1. Должность, с какого времени в этой должности:

18.2. Количество подчиненных - \_\_\_\_\_ человек.

19. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (начиная с первого места работы)

Даты поступления на работу и ухода с работы	Название организации, учреждения	Местонахождение организации (адрес)	Название подразделения (отдел, цех и т.д.)	Наименование должности	Кол-во подчиненных	Основные обязанности (перечислите)

Стаж работы, лет:

общий	
управленческий	
муниципальной службы	

20. Классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг, воинское звание, специальное звание:

21. Были ли Вы судимы, когда и за что

22. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)

23. Государственные и ведомственные награды, знаки отличия, иные виды поощрений

24. Индивидуальный план управленческого и профессионального развития (указать на необходимость получения дополнительных знаний в определенной сфере):

25. Отзыв, характеризующий профессиональные и личностные качества претендента

Фамилия, имя, отчество	Название организации и должность	Контактные телефоны

26. Назовите факторы, влияющие на Ваше самочувствие и работоспособность:

Положительно	Отрицательно

27. Ваше хобби (чем Вы любите заниматься в свободное от работы время):

28. Иная информация, которую Вы хотите сообщить о себе:

---

---

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ в участии в открытом конкурсе.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

Я согласен на обработку приведенных в анкете моих персональных данных (Ф.И.О., контактная информация, фотографии, информация об образовании, информация о трудовой деятельности и т.д.) и передаче их в Управление кадровой политики Администрации города Ижевска для формирования базы данных резерва управленческих кадров муниципального образования «Город Ижевск».

Я проинформирован, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Дата заполнения «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Личная подпись \_\_\_\_\_



Утвержден  
постановлением  
Главы муниципального образования  
«Город Ижевск»  
от 20.07.2018г. № 238

Состав  
Конкурсной комиссии открытого конкурса «Команда Ижевска»

Временно исполняющий полномочия Главы муниципального образования «Город Ижевск»,  
председатель конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Клабуков Иван Николаевич – руководитель и со-основатель компании HUDWAY (по согласованию);

Маликова Диляра Мансуровна – начальник Управления научно-исследовательских работ ФГБОУ  
ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (по согласованию);

Тарасов Дмитрий Валерьевич – управляющий директор ОАО «Концерн «Калашников» (по согласованию);

Чазова Ирина Юрьевна – заведующая кафедрой государственного и муниципального управления  
Института экономики и управления ФГБОУ ВПО «УдГУ» (по согласованию).

